

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **BARBARA CHIAVARINO**

ESPERIENZA LAVORATIVA

**SI RIPORTANO DI SEGUITO NEL DETTAGLIO LE SOLE ESPERIENZE INERENTI
ATTIVITA' NEL SETTORE PUBBLICO (NAZIONALE E INTERNAZIONALE)**

- Date (da – a) **2020 -2021** (attualmente incarico in corso)
• Nome e indirizzo datore di lavoro **ComPA Friuli Venezia Giulia (Udine)**
• Tipo di impiego **Formatrice e coach – Libera professionista**
• Principali mansioni e responsabilità
2021 – Team coaching all'Ufficio di Coordinamento e coaching individuale alla Team Leader (PO) – Ambito socio-assistenziale Carso Giuliano
2020 – Ideazione e realizzazione del progetto formativo “Avere cura di chi ha cura degli altri” dedicato a personale degli Ambiti socio assistenziali Pordenonesi (FAD sincrona, formazione – group coaching), sviluppo della capacità di resilienza radicale, sostegno nell'alleviare la “compassion fatigue” tipica del personale degli ambiti socio-assistenziali.
- Date (da – a) **2019 – 2021** (incarico in corso)
• Nome e indirizzo datore di lavoro **Provincia di Cremona**
• Tipo di impiego **Formatrice e coach – Libera professionista (Responsabile Contratto – Committente eMentor srl)**
• Principali mansioni e responsabilità
Nell'ambito del Progetto “Mappatura delle competenze del personale della provincia di Cremona”, definizione del dizionario delle competenze trasversali, formazione del gruppo di progetto, realizzazione delle interviste per la mappatura delle competenze di Dirigenti, PO, Responsabili CPI. Organizzazione di focus group dedicati, tutoring al gruppo di lavoro.
- Date (da – a) **2019 –2020**
• Nome e indirizzo datore di lavoro **Comune di Mondovì (CN)**
• Tipo di impiego **Coach – Libera professionista**
• Principali mansioni e responsabilità
Progetto formativo “Cambia-MENTI” formazione e coaching sviluppo competenze trasversali e manageriali di Dirigenti, PO, UO e Amministratori.
- Date (da – a) **2019 – gennaio 2020**
• Nome e indirizzo datore di lavoro **Comune di Milano – Direzione delle Politiche Sociali**
• Tipo di impiego **Coach – Libera professionista**
• Principali mansioni e responsabilità
Team coaching al gruppo di coordinamento per il miglioramento delle relazioni interne e del lavoro in squadra, composto dai dirigenti del settore e PO di staff. Coaching individuale ai singoli componenti del team.
- Date (da – a) **2017 -2021** (attualmente incarico 2021 in corso)
• Nome e indirizzo datore di lavoro **Comune di Bergamo**
• Tipo di impiego **Formatrice e coach – Libera professionista**

- Principali mansioni e responsabilità

2021 – Formazione formatori interni. Team coaching e leadership coaching Dirigenti. Ideazione e realizzazione percorso “Nuove Competenze Trasversali” edizione digitale per Nuovi assunti
2020 - Ideazione e realizzazione dei percorsi in FAD sincrona di group coaching “Resilienza Radicale” per tutti i dirigenti e le P.O., durante l'emergenza Covid-19. Realizzazione percorsi di team coaching per professionalità a estremo diretto contatto con gli effetti della pandemia (es. Servizi cimiteriali)

2018-2019 – Progetto Sviluppo delle competenze di valutazione e monitoraggio di Dirigenti e PO – identificazione di una griglia di 20 competenze trasversali, inclusi descrittori ed indicatori; sperimentazione diffusa della pratica del feedback. Il progetto è stato premiato nel 2019 al Premio Basile per l'Innovazione nella formazione alla PA

2017 – ideatrice e realizzatrice progetto formativo “Agire il cambiamento” – rafforzamento competenze trasversali delle PO e dei Dirigenti del Comune. Ideazione e conduzione laboratorio finale con creazione Carta dei valori – Dichiarazione di missione del Comune.

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo datore di lavoro

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

Nov. 2014 – Luglio 2016

Promoturismo Friuli Venezia Giulia – Agenzia Regionale per lo Sviluppo del Turismo (Udine)

Coach – Libera professionista

2015 - 2016 - Ideazione ed erogazione di percorsi di formazione e coaching individuale e di gruppo per lo sviluppo delle competenze dei responsabili di prodotto. In particolare leadership, negoziazione e mediazione, gestione di tavoli di progettazione partecipata, comunicazione.

2014 - 2015 - Consulenza, progettazione di interventi di progettazione territoriale partecipata e facilitazione dei medesimi, nel settore del turismo, con il coinvolgimento capillare degli stakeholder del territorio regionale rilevanti ai fini turistici, inclusi enti locali e loro unioni, GAL, operatori del settore, gestori di aree protette, riserve, parchi ed Aree Natura 2000, enti pubblici e privati attivi nel settore culturale e creativo.

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo datore di lavoro

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

2014 – 2016

Formez PA - Roma

Formatrice – Libera professionista

Collaborazione nell'ambito del progetto CAPACITY SUD Ambito A Linea 2, per la conduzione di laboratori avanzati di progettazione nelle Regioni Ob. 1 (Campania, Sicilia, Puglia e Calabria), animazione piattaforma su contenuti di interesse, al fine di contribuire al miglioramento delle capacità progettuali della PA, nella interlocuzione con gli stakeholder e nella integrazione fra fondi SIE e fondi diretti. Facilitazione nella costruzione di progetti rispondenti ai bisogni reali delle comunità, in ottica di creazione di partenariato pubblico-privato.

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo datore di lavoro

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

01/04/2014 – 21/12/2014

Associazione dei Enti Locali – Le Terre dei Savoia – sede Racconigi

Manager dell'Agenzia Europea – contratto p/time

Manager della Agenzia Territoriale Europea, dipartimento creato dall'Associazione Le Terre dei Savoia, che rappresenta 53 comuni fra le provincie di Cuneo, Asti e Torino, allo scopo di: 1) verificare spazi sempre maggiori di progettualità territoriale condivisa e realizzare i principi delle strategie e delle politiche europee; 2) rappresentare gli interessi degli EL nella negoziazione e partenariato regionale per la programmazione dei fondi SIE 2014-2020; ampliare le partnership europee.

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo datore di lavoro

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

2009 - 2010

Organizzazione Internazionale del Lavoro – Centro di Formazione Internazionale (Torino) Agenzia delle Nazioni Unite

Formatrice – Lavoratrice autonoma

Docente nei corsi commissionati da Regione Piemonte per lo sviluppo delle competenze di progettazione e gestione di progetti, a favore degli operatori del settore della cooperazione.

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo datore di lavoro

- Tipo di impiego

2007 - 2008

Organizzazione Internazionale del Lavoro – Centro di Formazione Internazionale (Torino) Agenzia delle Nazioni Unite

Formatrice – Lavoratrice autonoma

- Principali mansioni e responsabilità

EU Action -Reference VT/2007/0023 and Renewal n.1 - DG Employment and Social Affairs - "Raising the awareness of companies about combating gender stereotypes" Azione della Commissione Europea volta al superamento degli stereotipi di genere che ha coinvolto nel biennio 2008-2009 tutti i 27 Stati Membri più Norvegia e Islanda. Ho curato il rapporto italiano 2008 sulla discriminazione di genere e facilitato i seminari svoltisi in Italia. Sono stata co-redattrice del Kit "Break gender stereotypes, give talents a chance 2008" (Manuale utenti e Manuale formatori, in lingua inglese); Inviata per supervisione e interazione in seminari in 5 paesi (Malta, Estonia, Polonia, Ungheria, Svezia); Facilitatrice durante i seminari internazionali di formazione formatori; Co redattrice del kit 2009 per Responsabili Risorse Umane (Manuale utenti e Manuale formatori, in lingua inglese); Responsabile dell'identificazione dei dati sensibili, del controllo qualitativo e dell'armonizzazione dei 14 rapporti nazionali sulla discriminazione del 2009; Redattrice dei testi a commento delle video pratiche selezionate come best practices a livello europeo.

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo datore di lavoro

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

2006 – 2007

Consigliera di Parità della provincia di Torino e Consigliera Parità della Regione Piemonte

Esperta e Formatrice – Lavoratrice autonoma

Progettazione e coordinamento delle azioni: "La paternità: una funzione in disuso?" e "Mammo? No, grazie... sono un papà!" iniziative di sensibilizzazione e sperimentazioni di pratiche di lavoro atte a favorire la conciliazione tempi di lavoro/tempi di cura dei giovani padri.

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo datore di lavoro

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

01/09/2004 – 31/12/2005

Organizzazione Internazionale del Lavoro – Centro di Formazione Internazionale (Torino) Agenzia delle Nazioni Unite

Formatrice – Lavoratrice autonoma

Project "Trans-Alp: Work without frontiers" (Italy – France), 2004-2005, Community Initiative Interreg III A-ALCOTRA (Latin Alps – Cross border Italy-France). Il progetto ha avuto lo scopo di fornire ai Centri per l'Impiego di parte italiana e agli omologhi servizi francesi, una mappa delle competenze necessarie ad una lista di mestieri e professioni.

ALTRE ESPERIENZE LAVORATIVE

- Date (da – a)

- Principali mansioni e responsabilità

Dal 2015 – ideazione del brand personale @The Project Player

Leadership Coach, Business Coach

Formatrice competenze trasversali e manageriali – in presenza e online per pubblico e privato

Docente per Politecnico di Torino (2020 – Corso Thinking out of the box)

Docente per Business School (CUOA – Vicenza) sui temi della leadership e delle competenze manageriali

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo dat lavoro

- Tipo di impiego

01/01/2010 – 31/03/2013

CNA Confederazione Nazionale dell'Artigianato – Torino

Responsabile Progetti – partenariati pubblico/privati

- Date (da – a)

- Nome e indirizzo datore di lavoro

- Tipo di impiego

- Principali mansioni e responsabilità

01/04/2002 – 31/12/2009

Casartigiani Torino -Sindacato Provinciale Artigiani - Torino

Responsabile Servizi Innovativi alle Imprese – Referente politiche di genere

Sviluppo e gestione di progetti, servizi ed azioni in partenariato con altre associazioni dell'artigianato e della piccola impresa e con CCIAA, Regione e provincia..Rilevante l'iniziativa "Parole di Responsabilità Sociale, Parole di Conciliazione" Finanziata - Attivazione di iniziative e percorsi per la promozione della Responsabilità sociale d'impresa fra le micro aziende, in ottica di reciproca responsabilità di cittadinanza fra imprese e territori.

Presso le Istituzioni, referente politiche di genere. Grazie al POR FSE 2000-2006 Piemonte (Misura E1 - Linea d'intervento 3,1) ho dato vita a **UNA C.A.S.A. per le Donne**, sportello gratuito di orientamento, formazione e tutoraggio che, dal 2004 al 2009, ha facilitato la creazione di imprese artigiane da parte di donne e giovani e le ha sostenute nel loro sviluppo. Inoltre, ha favorito l'utilizzo di forme di flessibilità del lavoro da parte delle micro imprese, e attivato laboratori gratuiti di formazione per piccoli gruppi di neo e potenziali imprenditrici ("Dall'idea al progetto"; "Gestire il tempo"), oltre ad altre iniziative mirate di empowerment.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date 2019-2020
- Nome e tipo di istituto Medical Coaching Institute (Israele) – Ente di Formazione Internazionale
- Qualifica conseguita Professional Medical Coach
- Principali Materie/Abilità Master per coach accreditati finalizzato allo sviluppo delle conoscenze, abilità e competenze per lavorare con persone che affrontano una situazione di malattia e/o personale medico/sanitario, e/o familiari coinvolti in una relazione di cura. In ambito organizzativo, il master fornisce competenze specifiche per la gestione dello stress e la prevenzione del fenomeno del burn-out, nonché il sostegno alla "compassion fatigue" del personale medico e dei servizi socio-assistenziali.
- Date 2019
- Nome e tipo di istituto The Forton Group UK – Scuola di Formazione Internazionale per Coach accreditata
- Qualifica conseguita Leadership Coach
- Principali Materie/Abilità Perfezionamento in leadership coaching. Conseguimento certificazione PLC e PCC/ICF
- Date 2017-2018
- Nome e tipo di istituto Conscentia Academy (Ag. Formativa Certificata) – Medicina dell'essere
- Qualifica conseguita Leadership Coach
- Principali Materie/Abilità Biennio di formazione per coloro che operano nelle relazioni d'aiuto (psicosomatica e PNEI, psicogenealogia e medicina energetica)
- Date Gen- marzo 2018
- Nome e tipo di istituto Università degli studi di Torino e Garante Minori
- Qualifica conseguita Tutore MSNA
- Principali materie/abilità Programma intensivo con prova finale per l'ottenimento dell'idoneità al ruolo di Tutore MSNA
- Date 1989 - 1993
- Nome e tipo di istituto Università degli studi di Torino
- Qualifica conseguita Dottoranda in Lettere e Filosofia

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

MADRELINGUA
ALTRA LINGUA

Italiano
Inglese – C1 Professionale (letto, scritto, parlato)

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI ASCOLTO ATTIVO, COMUNICAZIONE EMPATICA – SVILUPPATE NEL CORSO DELL'ATTIVITÀ

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE ORIENTAMENTO AL RISULTATO E AL SERVIZIO – SVILUPPATE NEL LAVORO E NEL VOLONTARIATO
GENEROSITÀ – VOLONTARIATO NELLE ASSOCIAZIONI FEMMINILI INTERNAZIONALI

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE COMPETENZE DIGITALI – INCLUSO COMPETENZE PER LA FORMAZIONE E IL COACHING DIGITALE

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE SCRITTRICE DI FIABE EDUCATIVE PER BAMBINE E BAMBINI

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE NUOTATRICE E APPASSIONATA ESCURSIONISTA

PATENTE O PATENTI B

ULTERIORI INFORMAZIONI Referenze su richiesta

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e del GDPR 2016/679. Consapevole delle sanzioni penali nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità"

20 marzo 2021